



Compas de l'absentéisme

Vous souhaitez avoir une vue claire sur l'absentéisme dans votre organisation ? Nous vous proposons le Compas de l'absentéisme. Il vous permet d'identifier, sur la base de chiffres et d'un questionnaire, les écueils qui requièrent une intervention. Grâce au rendu visuel, vous voyez immédiatement les actions à entreprendre pour contrer l'absentéisme au sein de votre organisation.

Pourquoi ?

Vous souhaitez avoir une vue claire sur l'absentéisme dans votre organisation ? Nous vous proposons le Compas de l'absentéisme. L'absentéisme pour cause de maladie augmente chaque année. En 2015, le nombre de travailleurs souffrant d'une maladie de longue durée a atteint 2,81 % contre 1,75 % seulement en 2008.

Lorsque vos collaborateurs se sentent bien au travail et ont de bons contacts avec leurs collègues et dirigeants, ils sont généralement motivés à s'y rendre, même s'ils ont eu une mauvaise journée. Si, en tant qu'employeur, vous réussissez à créer un climat de travail positif, cela se traduira par un taux d'absentéisme de courte durée dans votre entreprise. L'absentéisme de longue durée est également un défi de taille.

C'est pourquoi nous pouvons vous aider à élaborer une politique d'absentéisme ciblée. Une approche globale et ciblée de l'absentéisme permet d'aboutir à des résultats à court terme ainsi qu'à des solutions structurelles, réalisables à long terme.

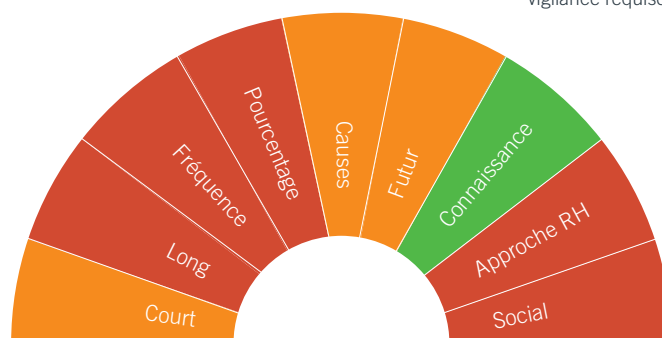
Pour vous ?

Pour toute entreprise de plus de 100 collaborateurs, il est intéressant d'établir un Compas de l'absentéisme.

Comment ?

Un score est attribué à 9 indicateurs. Chacun de ces indicateurs est ensuite comparé à des normes basées sur des statistiques et sur les bonnes pratiques. Dans le secteur du suivi de l'absentéisme, Certimed domine le marché et dispose de nombreux chiffres pour parvenir à un résultat exact. Si l'indicateur est de couleur rouge, une action doit être entreprise immédiatement. L'orange attire votre attention sur la nécessité d'intervenir. Le vert vous invite à être vigilant.

● Action prioritaire ● Action recommandée ● Pas d'action, vigilance requise



● Absence courte	% total de l'absentéisme	● Pourcentage des absents	● Connaissance de l'absentéisme
● Absence longue		● Causes des absences	● Approche RH
● Fréquence des absences		● Absentéisme futur	● Cadre social

Pour chaque indicateur relatif à l'absentéisme, nous offrons des solutions ciblées et efficaces, quel que soit le score.

Résultat

Le Compas de l'absentéisme sert de mesure de référence pour établir ou mieux définir la politique d'absentéisme.

Nous vous proposons des solutions à court et à long terme, par exemple en effectuant des contrôles médicaux et analyses, ainsi qu'en proposant des formations :

- Nous effectuons des **contrôles médicaux** chez des travailleurs en incapacité de travail. A condition de respecter l'anonymat, nous mettons également à votre disposition des **analyses** qui offrent une bonne compréhension de la situation et qui permettent des actions concrètes.
- Si en cas d'inaptitude de travail, vous envoyez directement les **certificats médicaux** à Certimed, vous recevrez un **aperçu analytique complet** de l'absentéisme au sein de votre entreprise. A condition de respecter l'anonymat du travailleur, nous vous offrons un aperçu de la durée, de la fréquence, de l'âge, du sexe, du département et des causes de l'inaptitude.
- Afin d'augmenter le seuil d'absentéisme, nous pouvons également **former** vos responsables **pour mener des entretiens d'absences et return calls**. Les absences fréquentes de courte durée augmentent notamment la pression chez les collègues, ce qui peut également augmenter le nombre d'arrêts de travail.