



Verzuimkompas

Wilt u een goed overzicht van het ziekteverzuim in uw organisatie? U krijgt een duidelijk beeld dankzij het Verzuimkompas. Dat brengt de pijnpunten in kaart die actie vereisen, op basis van cijfermateriaal en een beknopte vragenlijst. Dankzij de visuele weergave ziet u meteen welke acties aangewezen zijn om het verzuim binnen uw organisatie aan te pakken.

Waarom?

Het ziekteverzuim stijgt jaarlijks. In 2015 bedroeg het aantal langdurig zieke werknemers 2,81%, in 2008 was dat nog 1,75%.

Voelen uw medewerkers zich goed in hun job en hebben ze een goed contact met collega's en leidinggevenden? Dan zijn ze doorgaans gemotiveerd om te gaan werken – ook als ze eens een slechte dag hebben. Door zo'n positief arbeidsklimaat te creëren, bereikt u een laag kortstondig verzuim. Maar ook langdurig verzuim is een grote uitdaging.

Daarom ondersteunen we u bij het opzetten van een effectief verzuimbeleid. Een gerichte totaalaanpak leidt tot kortetermijnresultaten én structurele oplossingen op lange termijn.

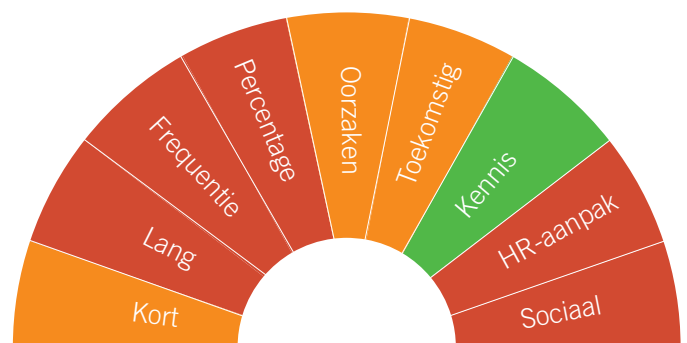
Voor wie?

Het is voor elke onderneming met meer dan 100 werknemers interessant om een Verzuimkompas te laten opstellen.

Hoe?

9 indicatoren krijgen elk een score. Die toetsen we stuk voor stuk af aan normen, statistieken en best practices. Certimed is marktleider in verzuimbegeleiding en beschikt over heel wat cijfers om tot een correcte score te komen. Kleurt een indicator rood? Dan is onmiddellijke actie vereist. Oranje geeft aan dat u er goed aan doet om in te grijpen. Groen maakt u duidelijk dat waakzaamheid geboden is.

● Prioritaire actie ● Actie aanbevolen ● Geen actie maar waakzaamheid



● Kort verzuim	● Percentage verzuim	● Kennis over verzuim
● Lang verzuim	● Verzuim oorzaken	● HR-aanpak
● Verzuim frequentie	● Toekomstig verzuim	● Sociaal kader

Voor elke verzuimindicator bieden wij doelgerichte en effectieve oplossingen, ongeacht de score.

Resultaat

Het Verzuimkompas fungeert als een nulmeting voor het bepalen of gericht maken van het verzuimbeleid.

We stellen oplossingen voor, zowel op korte als op lange termijn. Bijvoorbeeld via medische controles en door analyse en opleiding:

- We voeren **medische controles** uit bij arbeidsongeschikte medewerkers. De data zelf blijven anoniem, maar de **analyses** bieden inzicht om concrete acties te organiseren.
- Stuur u de **medische attesten** bij arbeidsongeschiktheid rechtstreeks naar Certimed? Dan krijgt u een **volledig analytisch inzicht** van het verzuim in uw organisatie. Ook hier blijven de gegevens anoniem, maar ontstaat er inzicht in duurtijd, frequentie, leeftijd, geslacht, afdeling en oorzaken van ongeschiktheid.
- Om de verzuimdrempel te verhogen, kunnen wij uw leidinggevenden **opleiden om verzuimgesprekken en return calls te voeren**. Frequent kortstondig verzuim doet immers de werkdruk bij de collega's toenemen, wat op zijn beurt tot nog meer uitval kan leiden.