



# Gedetailleerde verzuimrapportering

## Voordelen

- ✓ Een diepgaand en objectief inzicht in de verzuimcijfers van het bedrijf.
- ✓ Een basis voor een constructieve dialoog tussen de verschillende partijen (HR, leidinggevenden, sociale partners...) en een doelgerichte aanpak van verzuim.

## Doelstelling\*

- Het meten van verzuim via 4 fundamentele verzuimindicatoren: verzuimpercentage kort en lang verzuim, verzuimfrequentie, % verzuimers.
- Het meten van verzuim zowel bij de globale populatie binnen de onderneming als bij de verschillende relevante subgroepen.
- Vergelijking van verzuimcijfers over de jaren heen met als basis een nulmeting bij de opstart.
- Vergelijking van de verzuimcijfers met normen gebaseerd op jarenlange ervaring van Certimed.

\* Voor bedrijven van meer dan 100 werknemers.

- Analyse van de verzuimcijfers:
  - 4 standaardcriteria:
    - geslacht
    - afdeling
    - leeftijd
    - statuut van de werknemer:
      - arbeider of bediende
      - statutair of contractueel
- Bijkomende criteria kunnen in overleg toegevoegd worden.
- Benchmarking met de normen van Certimed.

## Resultaat

- Syntheserapport met analyse van de verschillende verzuimindicatoren voor de populatie en subgroepen (criteria).
- Presentatie van dit rapport met aanbevelingen en prioritaire acties.

## Wijze van uitvoering

- De gedetailleerde verzuimrapportering kan op 2 manieren tot stand komen:
  - In combinatie met het product Oorzakenanalyse: Certimed beheert de ziekteattesten en maakt op deze basis de verzuimrapportering.
  - De klant levert zowel een ziektebestand als een personeelsbestand aan aan Certimed (incl. historiek).